

Erfassungsbogen Kündigungsschutzklage

Art der Kündigung:

außerordentliche oder/und

ordentliche Beendigungskündigung

Änderungskündigung

mit

Schreiben vom Zugang am

Personalien des Arbeitnehmers

Name, Vorname

Adresse

Telefon

Telefax

Geboren am

Familienstand

Zahl der Kinder

Beschäftigt seit

zuletzt als

aufgrund des Arbeitsvertrags vom

Stundenlohn/Monatsvergütung

Wochenarbeitszeit

sonstige Schriftstücke des Arbeitgebers

Gewerkschaftszugehörigkeit: ja nein

Arbeitgeber

Einzelperson/Firma

Gesetzlicher Vertreter der Firma/Personalleiter

Zahl der Beschäftigten

Verbandszugehörigkeit: ja nein

Betriebsrat ja nein

Personalrat ja nein

Mitarbeitervertretung: ja nein

Stellungnahme:

Zustimmung Widerspruch Schweigen

Kündigungsgründe:

Abmahnungen: ja nein

Sozialplan: ja nein

Besonderer Kündigungsschutz

Schwangerschaft seit

Erziehungsurlaub seit

Schwerbehinderung von mindestens 50%

Gleichstellung: Bescheid vom

Mitglied eines/r

Betriebsverfassungsorgans

Betriebsrats

Personalrats

Jugendvertretung

Wahlvorstands

Betriebsbeauftragter für

Schwerbehindertenvertreter

Auszubildender

Tariflicher/vertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung: ja nein

Kostenregulierung

1) Rechtsschutzversicherung bei der

Vertragsnummer

2) Falls eine Rechtsschutzversicherung nicht existiert oder nicht eintrittspflichtig ist:

Einkommen ca Vermögen ca

3) Gewerkschaftszugehörigkeit (grds. Ausschluß der PKH) seit